



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «СЮТ»

Которобай А.А.

2016 г.

**План  
антикоррупционных мероприятий  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция  
юных техников» города Новошахтинска  
на 2017 год**

План работы по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Станция юных техников» города Новошахтинска (далее МБУ ДО «СЮТ») разработан на основании:

- Федерального закона от 23.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»

**Ведущие цели:**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ ДО «СЮТ»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации МБУ ДО «СЮТ»;
- развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в МБУ ДО «СЮТ»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов обучающихся, их родителей и/или лиц их замещающих и других граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ ДО «СЮТ».

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО «СЮТ».

### **Основные принципы противодействия коррупции.**

Противодействие коррупции в МБУ ДО «СЮТ» осуществляется на основе следующих основных принципов:

1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.
2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.
3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.
4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

### **Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.**

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

1. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий.
2. Антикоррупционное образование и пропаганда.
3. Сотрудничество с правоохранительными органами по профилактике правонарушений.

### **Ожидаемые результаты реализации Плана**

- исключение предпосылок возможности возникновения фактов коррупции в МБУ ДО «СЮТ»;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУ ДО «СЮТ»;
- соблюдение гражданских прав и защита законных интересов обучающихся, их родителей и/или лиц их замещающих и других граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Формирование состава рабочей группы по противодействию коррупции.	Декабрь	Директор
2.	Обновление и пополнение материалов на стендах содержащих информацию об учреждении «Визитная карточка «СЮТ»» и «Скажи коррупции -НЕТ»	Февраль	Методист, педагог-организатор
3.	Постоянное отслеживание информации и обращений, поступающих в опечатанный ящик для обращений граждан	в течение года	Методист
4.	Обеспечение на регулярной основе работы сформированной группы по	Апрель Сентябрь	Председатель рабочей группы по



	противодействию коррупции	Декабрь	противодействию коррупции
5.	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества.	1 раз в полугодие	Зам. директора по УВР
6.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности МБУ ДО «СЮТ»	По мере поступления заявлений и обращений	Директор
7	Поддержка в актуальном состоянии официального сайта. Публикации в сети Интернет информации о деятельности МБУ ДО «СЮТ».	В течение года	Зам. директора по УВР, педагог-организатор
8	Ведение учета обращений обучающихся, родителей или лиц их замещающих на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников МБУ ДО «СЮТ», осуществление анализа указанных обращений.	В течение года	Зам. директора по УВР
9.	Проверка должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.	Январь сентябрь	Рабочая группа по противодействию коррупции
10.	Внесение изменений и/или дополнений в должностные инструкции лиц, наделяемых функциями предупреждения коррупционных нарушений.	В течение года	Директор
11.	Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУ ДО «СЮТ» на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде справки)	1 раз в год	Рабочая группа по противодействию коррупции
12	Проверка нормативно-правовых локальных актов, направленных на противодействие коррупции в учреждении, на соответствие законодательству	1 раз в год	Директор
13.	Ознакомление работников с новыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	При приеме на работу, в дальнейшем 1 раз в год	Методист

14	Проведение опроса по оценке удовлетворенности качеством работы специалиста и качеством оказанных услуг	1 раз в полугодие	Методист
15.	Организация обучения по разъяснению работникам МБУ ДО «СЮТ» законодательства в сфере противодействия коррупции и разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Не реже 1 раза в полугодие	Рабочая группа по противодействию коррупции
16.	Проведение учебных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Апрель	Педагоги д/о
17.	Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников МБУ ДО «СЮТ» и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.	По мере выявления фактов	Директор
18	Проведение служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений	По мере выявления фактов	Директор, зам. директора по УВР
19.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности МБУ ДО «СЮТ»	По мере выявления фактов	Директор, зам. директора по УВР
20	Осуществлять контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	В течение года	Директор
21.	Анкетирование педагогов по вопросам коррупции	Май Октябрь	Зам. директора по УВР
22.	Размещение на сайте информации о реализации планируемых мероприятий	1 раза в год	Зам. директора по УВР