

УТВЕРЖДЕНО
 Директор МБУ ДО «СЮТ»
 А.А.Которобай
 Приказ № 85 от 06.12.2018г



П Л А Н
противодействия коррупции МБУ ДО «СЮТ»
на 2019 год

№п.п	Мероприятия	Срок	Исполнитель
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Управляющего совета МБУ ДО «СЮТ», Педагогических советов;	в течение года	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., педагогические работники
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны педагогических работников; - обращений родителей в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны администрации МБУ ДО «СЮТ»	в течение срока действия плана	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С., педагогические работники
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы МБУ ДО «СЮТ»			
2.1.	Обеспечение соблюдения педагогическими работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	в течение срока действия плана	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
2.2.	Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о	в течение срока действия плана	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.,

	<p>комплексе мер, направленных на привлечение педагогических работников к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательного вводного инструктажа для работников, впервые поступивших на работу, в ходе которого должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания; - инструктажа педагогических работников на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомления педагогических работников с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - консультирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции. 	<p>при приеме на работу</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p>	<p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p> <p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p> <p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p> <p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p>
2.3.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Педагог-организатор Рубцова М.С.</p>
2.5.	<p>Обеспечение контроля за выполнением педагогическими работниками обязанности сообщить в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.</p>
2.8.	<p>Организация работы по уведомлению педагогическими работниками работодателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.</p>
2.9.	<p>Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию педагогических работников в вопросах противодействия коррупции</p>	<p>в течение срока действия</p>	<p>Педагог-организатор Рубцова М.С.</p>

		плана	
2.10.	Включение в трудовые договора работников антикоррупционных положений.	в течение срока действия плана	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.
3. Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ ДО «СЮТ»			
3.1.	С учетом специфики деятельности МБУ ДО «СЮТ» разработать и утвердить план работы по противодействию коррупции на 2019 год, разместить на официальном сайте МБУ ДО «СЮТ» и обеспечить контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планом.	декабрь	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.
3.2.	Определение должностного лица (должностных лиц), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	декабрь	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.
3.4.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО «СЮТ».	в течение срока действия плана	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А.
4. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся МБУ ДО «СЮТ» и их родителей			
4.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (беседы).	декабрь	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности, в т. ч.: - проведение с обучающимися бесед; - проведение бесед с родителями по повышению антикоррупционной компетентности.	2 квартал	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.4.	Участие в муниципальном этапе регионального конкурса «Чистые руки» среди обучающихся учреждения	3 квартал	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.6.	Распространение среди общественности тематических памяток и календарей «Что нужно знать о коррупции»	декабрь	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.7.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБУ ДО «СЮТ»	в течение года	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.8.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБУ ДО «СЮТ», качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	Директор МБУ ДО «СЮТ» Которобай А.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.Д.А.
4.9.	Размещение на сайте МБУ ДО «СЮТ» ежегодных результатов самообследования деятельности МБУ ДО «СЮТ».	апрель	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.13.	Организация повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО «СЮТ» по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Педагог-организатор Рубцова М.С.

4.14.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в части, касающейся содействия включению в дополнительные образовательные программы, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Педагог-организатор Рубцова М.С.
5. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
5.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых МБУ ДО «СЮТ».	по мере необходимости	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.
5.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте МБУ ДО «СЮТ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ ДО «СЮТ»	постоянно	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.
5.3.	Размещение в местах предоставления услуг, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.