

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Шувалова М.З.

«30» 08 2014 г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО «СЮТ»

 Которобай А.А.

«30» 08 2014 г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о планировании и финансировании**  
**мероприятий по улучшению**  
**условий и охраны труда**  
**в МБУ ДО «СЮТ»**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о планировании и финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МБУ ДО «СЮТ»

#### I. Основные положения

Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков. На работодателей возлагается обязанность организовать труд работников и создать им нормальные условия труда. (Статья 212 ТК РФ)

#### II. Финансирование мероприятий по охране труда

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (Статья 226 ТК РФ)
2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств местного бюджета и внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Кроме того, финансирование таких мероприятий может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.
3. Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные на осуществление мероприятий, не допускается использовать на другие цели. В тех случаях, когда выделенные на выполнение мероприятий денежные средства и материальные ресурсы используются не полностью (в результате экономии при выполнении работ или когда отпадает необходимость в отдельных мероприятиях), оставшиеся суммы средств и материальных ресурсов направляются директором на выполнение дополнительных мероприятий по охране труда.

#### III. Планирование мероприятий по охране труда

1. При планировании мероприятий по охране труда следует руководствоваться постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27.02.95 № 11 "Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда" и письмом Департамента охраны труда Министерства труда Российской Федерации от 05.01.96 № 3-13 "Рекомендации по разработке программ улучшения условий и охраны труда в организациях". Основными правовыми формами планирования мероприятий по охране труда являются коллективный договор и соглашение по охране труда. Условия коллективного договора или соглашения не могут быть хуже, чем предусмотрено законодательством.
2. Планирование охраны труда — это определение целей и задач по решению проблем охраны труда на предприятии на заданный интервал времени,

установление обоснованных заданий подразделениям и должностным лицам. Различают перспективное, годовое и оперативное планирование.

3. Вопросы годового планирования по охране труда отражаются в коллективном договоре и в соглашении об охране труда. Коллективные договоры заключаются сроком от одного года до трех лет.

4. На основе соглашения по охране труда составляются оперативные (квартальные, месячные) планы по отдельным категориям образовательного учреждения.

5. Оперативное планирование осуществляется для решения вновь возникающих задач, например, для выполнения предписания технического инспектора, реализации мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастного случая, и т.п.

6. Программы разрабатываются на три года с предварительным обсуждением их на собрании трудового коллектива, на совместной комиссии, заседании профсоюзного комитета или на другом представительном органе, уполномоченном коллективом. Для разработки и реализации программы приказом по организации назначается ее руководитель. Им может быть директор или один из его заместителей. Определяются сроки подготовки программы и ответственные за ее реализацию. Планируемые мероприятия должны быть конкретными и увязаны с объемами и источниками финансирования.

7. Целью программы является сокращение производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости, создание здоровых и безопасных условий труда работникам.

8. Задачи программы:

А) Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников.

Б) Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности.

В) Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.

9. Информационной базой для разработки программы служат: законодательные и нормативные правовые акты по охране труда; при разработке программы следует исходить из конкретной информации о положении дел в образовательном учреждении, которую содержат акты формы Н-1, Н-2, данные СОУТ, результаты экспертиз условий труда, проверок, предписания органов надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, органов, осуществляющих управление соответствующей отраслью экономики, приказы и распоряжения собственно организации, материалы работы комиссии по охране труда, предложения общественных организаций и работников.

10. При выборе мероприятий, закладываемых в программу, приоритетными являются те, что направлены на устранение опасностей, грозящих смертельным исходом или увечьем.

11. В программе, могут содержаться следующие мероприятия:

организационные;

- технические;
- мероприятия по обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий и лечебно-профилактическая работа;
- социально-экономические.

В число организационных мероприятий включают:

- определение прав и обязанностей в области охраны труда всех работников в должностных инструкциях;
- организация охраны труда в учреждении, назначение ответственных лиц;
- утверждение положений по охране труда;
- организацию обучения и инструктажей;
- организацию кабинета и уголков по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и аптечками;
- организация контроля параметров вредных и опасных факторов и т.д.

Среди технических мероприятий могут быть предусмотрены:

- мероприятия по снижению уровней опасных и вредных факторов;
- перепланировка размещения оборудования;
- устройство новых дверных проемов, перегородок, тамбуров и т.п.;

В число мероприятий по обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий и лечебно-профилактической работе включают:

- ввод в эксплуатацию новых или расширение существующих помещений, гардеробных, умывальных помещений, комнат отдыха, уголков отдыха, помещений для отдыха работников, стационарных или передвижных столовых, комнат приема пищи, комнат по чистке и ремонту СИЗ, сушилок и т.п.;
- организация медицинских осмотров;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха;
- строительство новых или реконструкция существующих помещений, организация медицинского кабинета, комнат психологической разгрузки;
- своевременный вывоз твердых бытовых отходов;
- внедрение производственной гимнастики;
- организацию питьевого режима;
- контроль за соблюдением освещения;
- своевременная дератизация и дезинсекция помещения;

В программе могут быть предусмотрены следующие социально-экономические мероприятия:

- организация горячих обедов;
- стимулирование работы без травм и нарушений техники безопасности;
- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.

Для получения независимой объективной оценки состояния условий и охраны труда, разработки рекомендаций и решений следует привлекать научно-исследовательские организации, лаборатории и другие специализированные организации.

Тематика исследований может включать в себя:

- изучение условий труда;
- проведение СОУТ;
- экспертизу условий труда;
- анализ травматизма;
- разработку различных рекомендаций, инструкций по охране труда и других документов;
- решение конкретных задач;
- обоснование параметров безопасности;
- анализ альтернативных вариантов и т.п.

Эти мероприятия проводятся на договорной основе.

Результатами при реализации программы, являются:

- число лиц, которым будут улучшены условия труда;
- сокращение числа несчастных случаев;
- оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий;
- величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости.

Вся информация о ходе внедрения запланированных мероприятий должна поступать к руководителю программы, который осуществляет повседневный контроль ее выполнения.