


УТВЕРЖДЕНО
 и.о. директора МБУ ДО «СЮТ»
 Д.А. Спицина
 Приказ №26 от 25.12.2020г

П Л А Н
противодействия коррупции МБУ ДО «СЮТ»
на 2021 год

№п.п.	Мероприятия	Срок	Исполнитель
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Управляющего совета МБУ ДО «СЮТ», Педагогических советов;	в течение года	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., педагогические работники
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны педагогических работников; - обращений родителей в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны администрации МБУ ДО «СЮТ»	в течение срока действия плана	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Педагог-организатор Рубцова М.С., педагогические работники
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы МБУ ДО «СЮТ»			
2.1.	Обеспечение соблюдения педагогическими работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	в течение срока действия плана	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
2.2.	Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение педагогических работников к противодействию коррупции. Обеспечение проведения: - обязательного вводного инструктажа для работников, впервые поступивших на работу, в ходе которого должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к	в течение срока действия плана при приеме на работу	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Заведующий хозяйством Шувалова М.З.

	<p>служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания;</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструктажа педагогических работников на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомления педагогических работников с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - консультирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции. 	<p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p>	<p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p> <p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p> <p>Заведующий хозяйством Шувалова М.З.</p>
2.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.	в течение срока действия плана	Педагог-организатор Рубцова М.С.
2.5.	Обеспечение контроля за выполнением педагогическими работниками обязанности сообщить в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка.	в течение срока действия плана	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
2.8.	Организация работы по уведомлению педагогическими работниками работодателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.	в течение срока действия плана	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
2.9.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию педагогических работников в вопросах противодействия коррупции	в течение срока действия плана	Методист Рудюк А.Ю.
2.10.	Включение в трудовые договора работников антикоррупционных положений.	в течение срока действия плана	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
3. Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ ДО «СЮТ»			
3.1.	С учетом специфики деятельности МБУ ДО «СЮТ» утвердить настоящий план работы по противодействию коррупции на 2021 год, разместить на официальном сайте МБУ ДО «СЮТ» и обеспечить контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планом.	декабрь	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
3.2.	Определение должностного лица (должностных лиц), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений. (приказ)	декабрь	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
3.4.	Проведение анализа работы по реализации	в течение	И.о.директора МБУ ДО

	антикоррупционной политики в МБУ ДО «СЮТ».(отчет)	срока действия плана	«СЮТ» Спицина Д.А.
4. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся МБУ ДО «СЮТ» и их родителей			
4.1.	Беседы: - проведение с обучающимися бесед; - проведение бесед с родителями по повышению антикоррупционной компетентности.	2 квартал	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.2.	Распространение среди родителей тематических памяток и календарей «Что нужно знать о коррупции»	декабрь	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБУ ДО «СЮТ»	в течение года	Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.3.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБУ ДО «СЮТ», качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А., Педагог-организатор Рубцова М.С.
4.4.	Размещение на сайте МБУ ДО «СЮТ» ежегодных результатов самообследования деятельности МБУ ДО «СЮТ».	апрель	И.о.директора МБУ ДО «СЮТ» Спицина Д.А.
4.5.	Организация повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО «СЮТ» по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Методист Рудюк А.Ю.
4.6.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в части, касающейся содействия включению в дополнительные образовательные программы, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Методист Рудюк А.Ю.
5. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
5.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых МБУ ДО «СЮТ».	по мере необходимости	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.
5.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте МБУ ДО «СЮТ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ ДО «СЮТ»	постоянно	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.
5.3.	Размещение в местах предоставления услуг, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Заведующий хозяйством Шувалова М.З.