

«УТВЕРЖДАЮ»
врио. директора МБУ ДО «СИУТ»
Д.А. Спицина

Приказ № 11 от « 17 » января 2022 года

П Л А Н
противодействия коррупции в МБУ ДО «СИУТ»
на 2022 год

№п.п.	Мероприятия	Срок	Исполнитель
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А.
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Управляющего совета МБУ ДО «СИУТ», Педагогических советов;	в течение года	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А., педагогические работники
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны педагогических работников; - обращений родителей в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны администрации МБУ ДО «СИУТ»	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А., секретарь Дудникова И.А., педагогические работники
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы МБУ ДО «СИУТ»			
2.1.	Обеспечение соблюдения педагогическими работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А., секретарь Дудникова И.А.
2.2.	Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение педагогических работников к противодействию коррупции.	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А.,

	<p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательного вводного инструктажа для работников, впервые поступивших на работу, в ходе которого должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания; - инструктажа педагогических работников на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомления педагогических работников с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - консультирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции. 	<p>при приеме на работу</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p>	<p>Заведующий хозяйством Соломка С.В.</p> <p>Заведующий хозяйством Соломка С.В.</p> <p>Заведующий хозяйством Соломка С.В.</p> <p>Заведующий хозяйством Соломка С.В..</p>
2.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.	в течение срока действия плана	Секретарь Дудникова И.А.
2.5.	Обеспечение контроля за выполнением педагогическими работниками обязанности сообщить в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка.	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИОТ» Спицина Д.А., секретарь Дудникова И.А.
2.8.	Организация работы по уведомлению педагогическими работниками работодателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИОТ» Спицина Д.А.
2.9.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию педагогических работников в вопросах противодействия коррупции	в течение срока действия плана	Секретарь Дудникова И.А.
2.10.	Включение в трудовые договора работников антикоррупционных положений.	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИОТ» Спицина Д.А.
3. Мероприятия по противодействию коррупции в МБУ ДО «СИОТ»			
3.1.	С учетом специфики деятельности МБУ ДО «СИОТ» утвердить настоящий план работы по противодействию коррупции на 2021 год, разместить на официальном сайте МБУ ДО «СИОТ» и обеспечить контроль за выполнением	декабрь	Врио.директора МБУ ДО «СИОТ» Спицина Д.А.

	мероприятий, предусмотренных планом.		
3.2.	Определение должностного лица (должностных лиц), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений. (приказ)	декабрь	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А.
3.4.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО «СИУТ».(отчет)	в течение срока действия плана	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А.
4. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся МБУ ДО «СИУТ» и их родителей			
4.1.	Беседы: - проведение с обучающимися бесед; - проведение бесед с родителями по повышению антикоррупционной компетентности.	2 квартал	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А., педагог-психолог Черненко С.В.
4.2.	Распространение среди родителей тематических памяток и календарей «Что нужно знать о коррупции»	декабрь	Секретарь Дудникова И.А.
4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБУ ДО «СИУТ»	в течение года	Секретарь Дудникова И.А.
4.3.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБУ ДО «СИУТ», качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А., Педагог-психолог Черненко С.В.
4.4.	Размещение на сайте МБУ ДО «СИУТ» ежегодных результатов самообследования деятельности МБУ ДО «СИУТ».	апрель	Врио.директора МБУ ДО «СИУТ» Спицина Д.А.
4.5.	Организация повышения квалификации педагогических работников МБУ ДО «СИУТ» по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Педагог-психолог Черненко С.В.
4.6.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в части, касающейся содействия включению в дополнительные образовательные программы, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Педагог-психолог Черненко С.В.
5. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
5.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых МБУ ДО «СИУТ».	по мере необходимости	Заведующий хозяйством Соломка С.В.
5.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте МБУ ДО «СИУТ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников МБУ ДО «СИУТ»	постоянно	Заведующий хозяйством Соломка С.В.
5.3.	Размещение в местах предоставления услуг, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Заведующий хозяйством Соломка С.В.