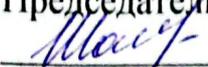


СОГЛАСОВАННО

Председатель ПК МБУ ДО «СЮТ»

 Н.М. Шатликова

«05» августа 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «СЮТ»

 Д.А. Спицина

«05» августа 2024г.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

МБУ ДО «Станция юных техников» г. Новошахтинска

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Станция юных техников» г. Новошахтинска (далее - Положение) разработано на основе письма Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 с учётом положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться при осуществлении профессиональной деятельности внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой дополнительной общеобразовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения на собственных страницах в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", открытых для посещения учащимися, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей (информации, обосновывающей или оправдывающей допустимость насилия и жестокости по отношению к людям или животным, отрицающей семейные ценности, содержащей нецензурную брань);

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБУ ДО «Станция юных техников» г. Новошахтинска.

Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

МБУДО «Станция юных техников» г. Волгодонска стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБУ ДО «Станция юных техников»

г. Новошахтинска в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.